

医療法人社団協栄会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2 内容

目標 1) インターンシップ受け入れから男女の雇用推進 3名以上の採用

令和3年4月1日～令和4年3月31日 1名以上の採用

令和4年4月1日～令和5年3月31日 2名以上の採用

令和5年4月1日～令和6年3月31日 3名以上の採用

取組内容 令和3年4月～令和4年3月 学校訪問による広報活動
令和4年4月～令和5年3月 前年度の評価及び対策検討、就職説明会の開催
令和5年4月～令和6年3月 前年度の評価及び対策検討

目標 2) 男性の育児休業取得率 対象職員のうち20%以上の取得

令和3年4月1日～令和4年3月31日 110%の取得

令和4年4月1日～令和5年3月31日 前年度比115%の取得

令和5年4月1日～令和6年3月31日 前年度比120%の取得

取組内容 令和3年4月～令和4年3月 管理職を中心とした育児休業に関する研修の実施
令和4年4月～令和5年3月 衛生委員会での評価及び対策検討
令和5年4月～令和6年3月 衛生委員会での対策検討

*上記行動計画は、次世代法、女性活躍推進法に適用します。